

KASTER s.r.l. • MODULO OPERATIVO

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE

Codice: MOD.SGQ.05 | Rev.: 1 | Data: 18/05/2026

KASTER S.r.l. opera nel settore dell'assistenza specialistica e della fornitura di dispositivi medici, offrendo soluzioni innovative a supporto delle strutture sanitarie e dei Professionisti del Settore Sanitario, con l'obiettivo di contribuire al miglioramento della salute dei pazienti dei propri clienti.

La Direzione considera il **Sistema di Gestione per la Qualità**, conforme alla norma **UNI EN ISO 9001:2015**, uno strumento strategico per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e, con il medesimo impegno, promuove la **Parità di Genere** come parte integrante del proprio sviluppo sostenibile, della responsabilità sociale d'impresa e della propria governance.

KASTER S.r.l. ha integrato nel proprio Sistema di Gestione per la Qualità un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022**.

La presente Politica definisce i principi e gli impegni che guidano le decisioni e le attività dell'Organizzazione, in coerenza con il contesto aziendale, le parti interessate rilevanti e gli obiettivi strategici.

Impegni della Direzione per la Qualità

La Direzione di **KASTER S.r.l.** si impegna a:

- fornire servizi e soluzioni conformi ai requisiti contrattuali, normativi e legislativi applicabili, nonché alle aspettative dei clienti;
- garantire elevati standard di qualità, affidabilità e competenza tecnica nell'assistenza specialistica e nella fornitura dei dispositivi medici;
- promuovere il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità;
- definire, attuare e riesaminare obiettivi per la qualità coerenti con la strategia aziendale;
- monitorare la soddisfazione dei clienti come elemento chiave per la competitività e lo sviluppo nel lungo periodo;
- assicurare un utilizzo efficiente e responsabile delle risorse, favorendo una crescita equilibrata dell'Organizzazione.

Impegni della Direzione per la Parità di Genere

KASTER S.r.l. riconosce il valore delle persone come fattore essenziale per il successo aziendale e promuove un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in cui ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni.

In coerenza con la **UNI/PdR 125:2022**, la Direzione si impegna a:

- garantire pari opportunità e parità di trattamento in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- promuovere l'equità retributiva e la valorizzazione delle competenze;
- favorire la diversità e l'inclusione, nel rispetto delle differenze di genere, età, esperienza e background;
- sostenere politiche di conciliazione tra vita lavorativa e vita personale;
- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento non etico.

La Direzione definisce e attua un Piano Strategico per la Parità di Genere, supportato da indicatori di performance, attività di monitoraggio e azioni di miglioramento, i cui risultati sono oggetto di riesame periodico nell'ambito del sistema di governance aziendale.

Etica, conformità e responsabilità d'impresa

KASTER S.r.l. opera nel rispetto dei principi di legalità, integrità e trasparenza, riconoscendo che l'osservanza degli standard etici e delle normative applicabili rappresenta un presupposto essenziale per operare nel settore delle tecnologie mediche.

L'Organizzazione, in qualità di associata a **Confindustria Dispositivi Medici**, ha adottato un **Codice Etico** coerente con le **Linee Guida di Confindustria**, che definisce i principi di comportamento cui devono attenersi amministratori, dipendenti e collaboratori ed è diffuso e comunicato alle parti interessate rilevanti.

KASTER S.r.l. ha inoltre adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** e ha nominato un **Organismo di Vigilanza (OdV)** incaricato di vigilare sull'efficace attuazione del modello e sul rispetto dei principi etici e normativi.

L'azienda si impegna ad attuare pratiche commerciali etiche e a mantenere una condotta socialmente responsabile nelle relazioni con clienti, fornitori e Professionisti del Settore Sanitario.

Attuazione, comunicazione e riesame

La presente Politica è attuata attraverso il Sistema di Gestione Integrato, è comunicata e resa disponibile a tutto il personale e, ove appropriato, alle parti interessate esterne.

Tutto il personale è chiamato a collaborare attivamente al raggiungimento degli obiettivi di Qualità e Parità di Genere, contribuendo all'efficacia del sistema e al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

La Direzione si impegna a **riesaminare annualmente** la presente **Politica Integrata per la Qualità e la Parità di Genere**, al fine di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza con gli obiettivi aziendali, gli esiti dei monitoraggi, i risultati del Piano Strategico e le indicazioni provenienti dal Modello 231.

Recepimento Emendamento A1:2024 alla norma UNI EN ISO 9001:2015

In conformità all'**Emendamento A1:2024 alla norma UNI EN ISO 9001:2015**, in vigore da settembre 2024, l'Organizzazione ha valutato le implicazioni del **cambiamento climatico** sul proprio contesto organizzativo ai sensi dei punti 4.1 e 4.2 della norma.

L'analisi ha evidenziato che il Gruppo opera esclusivamente in ambito di distribuzione e assistenza tecnica di dispositivi medici, senza attività produttive o processi ad alto impatto ambientale diretto. L'impatto del cambiamento climatico sulla propria operatività è stato valutato come minimo e non rilevante ai fini del sistema di gestione. Il fattore viene monitorato annualmente in sede di riesame della direzione, con particolare attenzione agli effetti indiretti sulla catena di fornitura internazionale e sulla logistica.

Roma, 18 maggio 2026

KASTER s.r.l. – La Direzione